

MOLDCOOP

UNIVERSITATEA COOPERATIST-COMERCIALĂ DIN MOLDOVA

Catedra: Economie și administrare

Se admite pentru susținere

Șeful catedrei, conf.univ.,dr.


Graur Elena

“03” 06 2016

TEZĂ DE MASTER

La tema: “Căi de perfecționare a managementului
remunerării muncii în condițiile actuale”

Efectuată de student: Cara Maria

Facultății: Management și Drept

Specialității: Management Comercial

Grupa: 4MgC- 1421

Conducător științific

Simion Musteața, dr.,conf.,univ.



S. Musteața

Chișinău 2016

C U P R I N S:

Introducere.....	pag.3
CAPITOLUL I: Considerații generale privind remunerarea muncii.....	pag.6
1.1. Concepte, forme și esența salarizării personalului.....	pag.6
1.2. Caracteristici ale sistemului actual de management a remunerării muncii.....	pag.22
CAPITOLUL II : Ministerul Muncii- organ central de reglementare a Muncii, Protecției Sociale și Familiei.....	pag.31
2.1. Prezentarea generală a Ministerului Muncii, Protecției Sociale și Familiei.....	pag.31
2.2. Politici salariale promovate de Ministerului Muncii, Protecției Sociale și Familiei.....	pag.36
CAPITOLUL III: Căile de perfecționare a remunerării muncii.....	pag.57
3.1. Reforma salarizării – condiție iminentă la etapa actuală.....	pag.57
3.2. Posibilități de optimizare a managementului remunerării muncii.....	pag.59
Concluzii și recomandări.....	pag.65
Bibliografie.....	pag.72
Anexe.....	pag.74

Adnotare

la teza de master "Căi de perfecționare a managementului remunerării
muncii în condițiile actuale" a studentei Cara Maria, grupa 4MGC-1421c,
specializarea *Management comercial*

Domeniul de cercetare: Științe economice

Scopul cercetării:

- evidențierea cadrului instituțional, a raporturilor legate de retribuirea muncii din cadrul administrației publice a statului, studierea managementului practicat în cadrul administrației publice;
- aprecierea rolului politicii salariale în Republica Moldova și în deosebi în sectorul public.

Obiectivele cercetării:

- analiza noțiunilor și conceptelor privind salarizarea personalului;
- studierea legislației privind managementul remunerării muncii în Republica Moldova;
- analiza economico-managerială al organului central de elaborare a politicilor salariale Ministerul muncii protecției sociale și familiei;
- analiza salarizării în sectorul real și în sectorul bugetar;
- determinarea strategiei de dezvoltare a managementului remunerării muncii în sectoarele economiei naționale.

Problema de bază studiată:

- analiza aspectelor teoretice și practice ale remunerării muncii în condițiile actuale și principiile de creare a reformei salarizării, precum și tendințele și căile de perfecționare a managementului remunerării muncii;
- definirea "salariului" clasificînd-ul în funcție de mai multe criterii;
- definirea managementului muncii, salariului minim, salariului nominal, salariului real, sistemului de salarizare, cît și alte noțiuni;
- analiza formelor și caracteristicilor managementului remunerării muncii în condițiile actuale;
- identificarea politicilor salariale promovate de Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei, etc.

Noutatea și originalitatea științifică:

- **pentru motivarea evoluției în carieră** au fost stabilite 23 grade de salarizare, în baza cărora se determină salariul de funcție pentru funcționarii publici în funcție de diferențierea lor conform ierarhiei funcțiilor în domeniile respective de activitate.
- **pentru motivarea funcționarului public în funcție de performanță profesională individuală**, în limitele gradului de salarizare stabilit se instituie 9 trepte de salarizare pentru funcționarii publici de conducere și funcționarii publici de execuție și 5 trepte de salarizare pentru funcționarii publici de conducere de nivel superior raportați la gradele 21-23 de salarizare.

Căi de perfecționare a managementului remunerării muncii

În sectorul real:

- să se extindă aplicarea sistemelor netarifare ca modalități de diferențiere a salariilor angajaților orientate spre rezultatele finale ale activității de producție și financiare ale unităților;
- să fie realizate măsurile prevăzute în Planul de acțiuni privind minimizarea practicii de achitare a salariilor "în plic" și "muncii în negru", aprobat prin Hotărîrea Guvernului nr.477 din 28.06.2011.

În sectorul bugetar:

- stabilirea noii mărimi a salariului minim și perfecționarea Rețelei tarifare unice;
- finalizarea implementării noului sistem de salarizare a funcționarilor publici în funcție de competență, responsabilitate și performanță.

Implementarea rezultatelor cercetării:

- stabilirea unei legislații adecvate etapei de dezvoltare a societății, care să reglementeze la nivel macroeconomic problemele salarizării personalului;
- asigurarea cu salarii adecvate a angajaților din sfera bugetară;
- asigurarea protecției sociale pentru unele categorii specifice de personal(pensionari, studenți, invalizi);
- determinarea strategiei de dezvoltare a politicii salariale în fiecare din sectoarele economiei naționale.



Teza completă