

MOLDCOOP

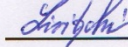
Universitatea Cooperatist-Comercială din Moldova
Facultatea Management și drept
Catedra Economie și administrare

Admis la susținere
Șef catedră: conf.univ., dr.
E. Graur
"1" iunie 2017

**RAȚIONALIZAREA MANAGEMENTULUI
RESURSELOR UMANE ȘI INFLUENȚA ACESTEIA
ASUPRA DEZVOLTĂRII CAPITALULUI UMAN**

Teză de master

Masterand:  Lătescu Ana,
gr.4MgREI-21 m

Conducător:  Livitchi Oxana,
conf. univ., dr.

Chișinău – 2017

CUPRINS

INTRODUCERE4
CAPITOLUL I. Cadrul teoretico-conceptual privind managementul resurselor umane	7
1.1 Rolul resurselor umane în cadrul organizațiilor.....	7
1.2 Managementul resurselor umane – component distinct al sistemului managerial actual al organizațiilor.....	12
1.3 Locul și rolul managementului resurselor umane în organizații: specificații la nivel internațional.....	17
CAPITOLUL II. Diagnosticul economico-financiar și managerial al întreprinderii „URECOOP” din Strășeni	25
2.1. Caracteristica generală a activității întreprinderii URECOOP Strășeni..	25
2.2 Personalul întreprinderii URECOOP Strășeni.....	30
2.3. Evaluarea și analiza activității economico-financiare a întreprinderii „URECOOP” din Strășeni.....	35
CAPITOLUL III. Direcții și acțiuni de perfecționare a managementului resurselor umane	46
3.1 Repere strategice de dezvoltare a capitalului uman în cadrul organizației	46
3.2 Redimensionarea funcției de personal în cadrul organizației	53
CONCLUZII ȘI RECOMANDĂRI62
BIBLIOGRAFIE66
ANEXE68
Declarație privind propria răspundere	

ADNOTARE
la teza de master cu tema
“RAȚIONALIZAREA MANAGEMENTULUI RESURSELOR UMANE ȘI INFLUENȚA
ACESTEIA ASUPRA DEZVOLTĂRII
CAPITALULUI UMAN”
Autor: LătescuAna

Structura tezei: introducere, trei capitole, concluzii și recomandări expuse pe 72 pagini ale textului de bază, bibliografie cu 44 surse, 3 figuri, 15 tabele, 9anexe.

Cuvinte cheie: resurse umane, managementul resurselor umane, dezvoltare, instruire, perfecționare, eficiență, echitate, manager.

Domeniul de studiu: Specialitatea “Managementul relațiilor economice internaționale”.

Scopul cercetării efectuate:constă în evidențierea specificului managementului resurselor umane în administrarea întreprinderilor, a rolului acestuia în eficientizarea activităților conducerii întreprinderilor în Republica Moldova și fundamentarea direcțiilor strategice de dezvoltare a capitalului uman.

Obiectivele de cercetare se axează pe: determinarea specificului managementului resurselor umane în întreprinderi; identificarea factorilor motorii și a tendințelor privind prioritățile strategice ale managementului resurselor umane în întreprinderi; evidențierea specificului activității interprinderii „URECOOP” din Strășeni; elaborarea propunerilor de perfecționare a managementului resurselor umane și practicilor de performanță managerială privind gestiunea personalului.

Noutatea și originalitatea științifică a lucrării constă în sistematizarea conceptelor definitorii privind resursele umane și gestiunii acestora în cadrul întreprinderii, abordarea și descrierea particularităților managementuluiiresurselor umane actual și formularea recomandărilor privitor la raționalizarea stabilirii si realizării politicilor de personal in scopul dezvoltării capitalului uman in cadrul organizației.

Semnificația teoretică a tezei.Constatările teoretice, concluziile și propunerile formulate pot forma unele elemente metodologice pentru cercetările științifice de perspectivă. Teza poate fi propusă ca sursă didactică și bibliografică pentru procesul de instruire în instituțiile de învățământ superior de profil economic.

Valoarea aplicativă a lucrării. Recomandările practice formulate în teză pot fi utilizate pentru perfecționarea politicii de personal în organizație, conturarea priorităților strategice managerial, elaborarea planurilor si strategiilor privind perfecționarea și dezvoltarea personalului.

Teza completă