

MOLDCOOP
Universitatea Cooperatist-Comercială din Moldova

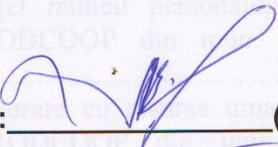
Facultatea Management și drept
Specializarea: Administrarea businessului

Admis la susținere
Șef de catedră: conf.univ., dr.,
Elena Graur

„1” iunie 2017

**EFICIENȚA MUNCII PERSONALULUI ȘI
ASIGURAREA CU RESURSE UMANE ÎN CADRUL
ÎNȚREPRINDERII**

Teză de master

Masterand:  (Marjin Eugeniu)

Conducător:  (Graur Elena)

Chișinău – 2017

CUPRINS:

	Pag.
ADNOTARE	4
INTRODUCERE	5
CAPITOLUL I. FUNDAMENTE TEORETICO-CONCEPTUALE PRIVIND EFICIENȚA MUNCII PERSONALULUI ÎN CADRUL ÎNTREPRINDERII	7
1.1. Rolul și importanța resurselor umane în asigurarea creșterii economice a întreprinderii	7
1.2. Indicatorii de analiză economică a muncii personalului și caracteristica acestora	17
CAPITOLUL II. DIAGNOSTICAREA VIABILITĂȚII ECONOMICE ȘI MANAGERIALE A COMBINATULUI DE PRODUCȚIE PRODCOOP DIN MUN. CHIȘINĂU AL MOLDCOOP	24
2.1. Prezentarea generală a Combinatului de producție PRODCOOP din mun. Chișinău al MOLDCOOP privind activitatea desfășurată	24
2.2. Analiza activității economico-financiare a Combinatului de producție PRODCOOP din mun. Chișinău al MOLDCOOP	32
CAPITOLUL III. DIRECȚII DE EFICIENTIZARE A MUNCII PERSONALULUI ÎN CADRUL COMBINATULUI DE PRODUCȚIE PRODCOOP DIN MUN. CHIȘINĂU AL MOLDCOOP	48
3.1. Modalități de analiză a eficienței muncii personalului în cadrul Combinatului de producție PRODCOOP din mun. Chișinău al MOLDCOOP	48
3.2. Perfecționarea procesului de asigurare cu resurse umane în cadrul Combinatului de producție PRODCOOP din mun. Chișinău al MOLDCOOP	61
CONCLUZII ȘI RECOMANDĂRI	68
BIBLIOGRAFIE	71
ANEXE	
DECLARAȚIA PRIVIND ASUMAREA RĂSPUNDERII	

ADNOTARE

la teza pentru obținerea titlului de master cu tema

„Eficiența muncii personalului și asigurarea cu resurse umane în cadrul întreprinderii” Marjin Eugeniu, Chișinău, 2017

Specializarea: **Administrarea businessului**

Teza cuprinde introducere, trei capitole, concluzii și recomandări, bibliografia din 31 de surse, 22 anexe, 72 de pagini de text de bază, inclusiv 17 tabele și 13 figuri.

Cuvinte cheie: factorul uman, resurse umane, managementul resurselor umane, obiectivele managementului resurselor umane, activitățile managementului resurselor umane, indicatori economici, eficiența resurselor umane, strategii de resurse umane.

Domeniul de studii: Administrarea businessului.

Scopul și obiectivele lucrării: constă în diagnosticarea eficienței muncii personalului și asigurarea întreprinderii cu resurselor umane precum și elaborarea unor măsuri de perfecționare a dirijării personalului. În conformitate cu scopul abordat au fost formulate următoarele sarcini necesare de realizat: identificarea problemelor majore și a oportunităților asigurării cu personal în cadrul întreprinderilor la etapa actuală; sistematizarea indicatorilor eficienței resurselor umane și determinarea corelației dintre aceștia și eficiența activității întreprinderilor; analizarea indicatorilor economico-financiarilor la întreprinderea cercetată; elaborarea măsurilor de perfecționare a managementului resurselor umane și reorganizare a funcției de personal în cadrul întreprinderii cercetate; evaluarea eficienței economice a întreprinderii și asigurării cu resurse umane în urma perfecționării managementului resurselor umane.

Semnificația teoretică: Constatările teoretice și concluziile pot forma unele elemente metodologice pentru cercetările științifice de perspectivă. Totodată, teza poate fi propusă ca sursă didactică și bibliografică pentru procesul de instruire în instituțiile de învățământ superior de profil economic.

Valoarea aplicativă a lucrării rezultă din propunerile privind: posibilitatea perfecționării managementului resurselor umane și identificarea direcțiilor de eficientizare a muncii personalului în cadrul întreprinderii. Rezultatele cercetării, ulterior, pot fi utilizate de către întreprindere în scopul optimizării activității.

[Teza completă](#)