

MOLDCOOP

Universitatea Cooperatist-Comercială din Moldova

Facultatea Management și drept

Catedra Economie și Administrare

AFINOTARE	4
INTRODUCERE	5

I. REPERE TEORETICE PRIVIND DEZVOLTAREA PROFESIONALĂ A ORGANIZAȚIEI

ADMIS la susținere
Șef de catedră: conf.univ., dr.,
E. Graur

I.1. Dezvoltarea profesională: categoric, noțiune	7
I.1.2. Metodologia de pregătire profesională a angajaților – procedeu al managementului formării continue	16

MANAGEMENTUL FORMĂRII CONTINUE A PERSONALULUI – FORȚA MOTRICE A NOULUI MILENIU


I.2.1. Prezentarea managerială și activitatea URECOOP din Strășeni	22
I.2.2. Analiza indicatorilor economici ai activității URECOOP din Strășeni	27

III. PERFECȚIONAREA FORMĂRII CONTINUE A PERSONALULUI URECOOP DIN STRĂȘENI

Teză de master

III.1. Formarea continuă a personalului URECOOP din Strășeni ca instrument competitiv pe piață	41
III.2. Descrierea procesului de instruire și formarea personalului URECOOP din Strășeni	55

Masterand:  (Mutruc Aurora)

Conducător:  (Ghenadie Șavga)

CONCLUZII ȘI RECOMANDĂRI	55
--------------------------------	----

BIBLIOGRAFIE	57
--------------------	----

ANEXE

CHIȘINĂU – 2017

CUPRINS

ADNOTARE	4
INTRODUCERE	5
I. REPERE TEORETICE PRIVIND INSTRUIREA ȘI DEZVOLTAREA PROFESIONALĂ A PERSONALULUI ORGANIZAȚIEI	7
§1.1 Dezvoltarea profesională: categorii, noțiuni și proces	7
§1.2 Metodologia de pregătire profesională a angajaților – procedeu al managementului formării continue	16
II. PREZENTAREA URECOOP DIN STRĂȘENI PRIN DESCRIEREA ACTIVITĂȚII MANAGERIALE ȘI ANALIZA INDICATORILOR ECONOMICO- FINANCIARI	22
§2.1 Prezentarea managerială și a evoluției URECOOP din Strășeni	22
§2.2 Analiza indicatorilor economici ai activității URECOOP din Strășeni ...	27
III. PERFECȚIONAREA MANAGEMENTULUI FORMĂRII CONTINUE A PERSONALULUI URECOOP DIN STRĂȘENI	41
§3.1 Formarea continuă a personalului URECOOP din Strășeni ca instrument competitiv pe piață	41
§3.2 Descrierea procesului de instruire și formare profesională a angajaților URECOOP din Strășeni	46
CONCLUZII ȘI RECOMANDĂRI	55
BIBLIOGRAFIE	57
ANEXE	

ADNOTARE

la teza pentru obținerea titlului de master cu tema

„MANAGEMENTUL FORMĂRII CONTINUE A PERSONALULUI – FORȚA MOTRICE A NOULUI MILENIU”

Mutruc Aurora, Chișinău, 2017

Specializarea: **Administrarea
businessului**

Teza cuprinde introducere, trei capitole, concluzii și recomandări, bibliografia din 35 de surse, 20 anexe, 60 de pagini de text de bază, inclusiv 5 tabele și 6 figuri.

Cuvinte cheie: resurse umane, instruire, dezvoltare, etape, evaluare, metode, indicatori, competență, atitudine, comportament, formare continuă, managementul carierei, performanță.

Domeniul de studii: Administrarea businessului.

Scopul și obiectivele lucrării: Studiarea rolului resurselor umane în managementul firmei și necesitatea formării continue a personalului ca instrument în obținerea performanțelor organizaționale prin definirea conceptului de instruire și dezvoltare profesională, precizarea necesității instruirii și dezvoltării resurselor umane în cadrul organizației, evidențierea și explicarea etapelor procesului de instruire și dezvoltare profesională, elucidarea metodelor de pregătire profesională a angajaților ca procedeu al managementului formării continue, analizarea din punct de vedere economic și managerial întreprinderea cercetată, trasarea unor direcții de perfecționare a managementului formării continue a angajaților și crearea condițiilor favorabile pentru dezvoltarea profesională.

Semnificația teoretică: Constatările teoretice și concluziile pot forma unele elemente metodologice pentru cercetările științifice de perspectivă. Totodată, teza poate fi propusă ca sursă didactică și bibliografică pentru procesul de instruire în instituțiile de învățământ superior de profil economic.

Valoarea aplicativă a lucrării rezultă din propunerile privind: posibilitatea perfecționării managementului formării continue a resurselor umane și crearea condițiilor favorabile pentru dezvoltarea profesională. Rezultatele cercetării, ulterior, pot fi utilizate de către întreprindere în scopul optimizării activității.

[Teza completă](#)