

MOLDCOOP
Universitatea Cooperatist-Comercială din Moldova
Facultatea Management și drept
Catedra Economie și Administrare

Admis la susținere

Șef de catedră:

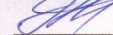
conf.univ. dr. E.Graur

„1” iunie 2017

MANAGEMENTUL CARIEREI PROFESIONALE

Teză de master

Masterand:  (Plantus V.)

Conducător:  (Graur E.)

Chișinău – 2017

CUPRINS:

INTRODUCERE.....	5
CAPITOLUL I. Aspecte generale privind managementul carierei.....	7
§ 1.1 Conceptul de carieră. Tendințe actuale în managementul carierei.....	7
§ 1.2 Planificarea și dezvoltarea carierei profesionale.....	17
CAPITOLUL II. Abordarea URECOOP Strășeni sub aspect managerial și economic.....	27
§ 2.1 Descrierea managerială a URECOOP Strășeni.....	27
§2.2 Analiza economică a URECOP Strășeni prin prisma indicilor și indicatorilor economici în perioada de activitate a anilor 2011-2015.....	36
CAPITOLUL III. Aspecte practice în dezvoltarea carierei angajaților în cadrul URECOOP Strășeni.....	43
§ 3.1 Strategii de eficiență a carierei prin teoriile manageriale referitoare la motivare și performanță în cadrul URECOOP Strășeni.....	43
§ 3.2 Aplicarea ghidului de autoplanificare a carierei în cadrul întreprinderii cercetate. Modele de elaborare a unui proiect de carieră în cadrul URECOOP Strășeni.....	54
CONCLUZII ȘI RECOMANDĂRI.....	64
BIBLIOGRAFIE.....	66
ANEXE.....	67

ADNOTARE

la teza pentru obținerea titlului de master cu tema
„Managementul carierei profesionale”
Plantus Vasile, Chișinău, 2017
Specializarea: **Administrarea businessului**

Teza cuprinde introducere, trei capitole, concluzii și recomandări, bibliografia din 31 de surse, 8 anexe, 70 de pagini de text de bază, inclusiv 7 tabele și 1 figură.

Cuvinte cheie: carieră, factori determinanți în alegerea carierei, stadii de evoluție a carierei, plan de dezvoltare a carierei, performanță.

Domeniul de studii: Administrarea businessului.

Scopul și obiectivele lucrării: constă în studierea aspectelor teoretice și aplicative ale carierei ca proces ce poate fi planificat, dezvoltat și gestionat de pe pozițiile individului. În conformitate cu scopul abordat au fost formulate următoarele sarcini necesare de realizat: concretizarea conținutului teoretic al carierei cadrelor de conducere, analiza procesului de planificare, dezvoltare și gestiune a carierei, analiza principalilor factori interni și externi de influență a carierei cadrelor de conducere, studierea principalelor variabile cu influență asupra procesului de planificare a carierei, relevarea limitelor și obstacolelor în cariera managerială, posibilitățile de evitare a lor.

Semnificația teoretică: Constatările teoretice și concluziile pot forma unele elemente metodologice pentru cercetările științifice de perspectivă. Totodată, teza poate fi propusă ca sursă didactică și bibliografică pentru procesul de instruire în instituțiile de învățământ superior de profil economic.

Valoarea aplicativă a lucrării rezultă din propunerile privind: posibilitatea perfecționării managementului carierei și identificarea direcțiilor de stimulare a dezvoltării profesionale a angajatului prin eficientizare a muncii personalului în cadrul întreprinderii. Rezultatele cercetării, ulterior, pot fi utilizate de către întreprindere în scopul optimizării activității.

[Teza completă](#)